

Отчет по исполнению плана мероприятий по противодействию
коррупции в ГБУ РК «РЦВК» за 2022 год

№ п/п	наименование мероприятия	ответственный за исполнение	отметка об исполнении
1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы актов учреждения и их проектов	отдел правовой и кадровой работы	Порядок организации по проведению антикоррупционной экспертизы локальных правовых актов учреждения и их проектов, утвержден приказом от 30.12.2020 №895-П «Об утверждении антикоррупционной политики ГБУ РК «РЦВК» и плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2023 годы». За 2022 год учреждением проведена антикоррупционная экспертиза в отношении 7 локальных правовых актов и их проектов в соответствии с требованиями действующего законодательства.
2.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению требований законодательства РФ и положениями локальных правовых актов учреждения о противодействии коррупции	заместитель начальника учреждения, начальник отдела правовой и кадровой работы, главный специалист отдела правовой и кадровой работы, менеджер по персоналу 1 категории, руководители структурных подразделений (районы)	В течение 2022 года проводились разъяснительные мероприятия с участием трудового коллектива учреждения и в отдельности с работниками учреждения по соблюдению требований законодательства РФ и положениями локальных правовых актов учреждения о противодействии коррупции.
3.	Ознакомление вновь принимаемых работников с требованиями локальных правовых актов учреждения о противодействии коррупции	заместитель начальника учреждения, начальник отдела правовой и кадровой работы, главный специалист отдела правовой и кадровой работы, менеджер по персоналу 1	В учреждении проведено ознакомление вновь принятых в 2022 году 54 работниками с требованиями локальных правовых актов учреждения о противодействии коррупции.

		категории, руководители структурных подразделений (районы)	
4.	Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения	члены комиссии (в соответствии с приказом)	Заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения не проводилось, в связи с отсутствием сведений о нарушении работниками учреждения требований к служебному поведению.
5.	Обеспечение повышения квалификации работников учреждения, в должностные обязанности которых входит противодействие коррупции	отдел правовой и кадровой работы	2 работника учреждения имеют удостоверение о повышении квалификации по вопросам противодействия коррупции.
6.	Соблюдение работниками учреждения требований локальных правовых актов в рамках постоянного противодействия коррупции при осуществлении уставной деятельности учреждения	начальник учреждения, заместители начальника, начальник отдела правовой и кадровой работы, руководители структурных подразделений	В 2022 году нарушения работниками учреждения требований локальных правовых актов в рамках постоянного противодействия коррупции при осуществлении уставной деятельности учреждения не выявлено.
7.	Соблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	главный контрактный управляющий	В 2022 году главным контрактным управляющим соблюдены требования Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».
8.	Формирование и ведение базы данных обращений работников учреждения, граждан и организаций на предмет	ответственное лицо, документовед 1 категории	В 2022 году велся Журнал регистрации обращений граждан и организаций, поступивших по вопросам противодействия коррупции в

	наличия в них информации о фактах коррупции		учреждении. Обращений от работников, граждан, организаций по данным вопросам в учреждение в 2022 году не поступало.
9.	Осуществление постоянного контроля за соблюдением работниками учреждения запрета на использование средств материально-технического, финансового и иного обеспечения в целях, не связанных с использованием должностных обязанностей	руководители структурных подразделений	В 2022 году нарушений запрета на использование средств материально-технического, финансового и иного обеспечения в целях, не связанных с использованием должностных обязанностей работниками учреждения не выявлено.
10.	Проведение разъяснительных и иных информационных мероприятий по соблюдению работниками учреждения требований, установленных в целях противодействия коррупции	ответственное лицо	В апреле 2022 года проведена информационная и разъяснительная лекция с трудовым коллективом учреждения.
11.	Оформление информационных стендов с информацией о предоставляемых услугах и антикоррупционными материалами	руководители структурных подразделений	В течение 2022 года актуализирована информация, в т.ч. о внесенных изменениях в локальные правовые акты учреждения на стенде учреждения.
12.	Внесение изменений и дополнений в план	ответственное лицо	В соответствии с приказом от 21.07.2022 №379-П «О внесении изменений в приказ от 30.12.2020 №895-П «Об утверждении антикоррупционной политики ГБУ РК «РЦВК» и плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2023 годы» в план мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РК «РЦВК» внесены изменения.

Начальник отдела правовой и кадровой работы ГБУ РК «РЦВК» ответственный за реализацию учреждением законодательства о противодействии коррупции

Калаберда О.В. Калаберда
30.12.2022